



Urlaubsantrag abgelehnt

Folgende Fragen werden im Video beantwortet:

- Besteht ein Anspruch auf Urlaubsgewährung?
- Wie muss ich den Urlaub beantragen?
- Wie kann man den Arbeitgeber zwingen auf Urlaubsgewährung?
- Wer bestimmt wann und ob man Urlaub bekommt?
- Welche Gründe können zur Ablehnung des Urlaubsantrages führen?
- Was sind betriebliche Belange, die zur Ablehnung des Urlaubsantrages führen können?
- Was sind persönlich Gründe anderer Arbeitnehmer, die zur Ablehnung des Urlaubsantrages führen können?

Erkenntnisse:

- Niemals selbst beurlauben (fristlose Kündigung)
- Der Betriebsrat hat, auch für die Durchsetzung von Urlaubswünschen, auch einzelner Arbeitnehmer, extrem große Möglichkeiten und Hebel um Kollegen zu unterstützen
- Ohne Betriebsrat bleibt nur der Gang zum Arbeitsgericht
- Rechtsverfahren in Form einer einstweiligen Verfügung bringt „kurzfristigen Erfolg“
- Möglichkeiten des Betriebsrates sind langwieriger aber sehr viel teurer für den Arbeitgeber und schützen den Mitarbeiter vor der Belastung seines Arbeitsverhältnisses durch Klage des Arbeitnehmers

Urlaub nicht genehmigt

Bundesurlaubsgesetz

§ 7 Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung des Urlaubs

(1) Bei der zeitlichen Festlegung des Urlaubs sind die Urlaubswünsche des Arbeitnehmers zu berücksichtigen, es sei denn, daß ihrer Berücksichtigung dringende betriebliche Belange oder Urlaubswünsche anderer Arbeitnehmer, die unter sozialen Gesichtspunkten den Vorrang verdienen, entgegenstehen. **Der Urlaub ist zu gewähren, wenn der Arbeitnehmer dies im Anschluß an eine Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation verlangt.**

(2)

(3)...

(4)...

