

**Worauf muss man als  
Arbeitnehmer bei einem  
Aufhebungsvertrag  
achten?**



- **Mit dem Aufhebungsvertrag (auch Beendigungsvertrag oder Auflösungsvertrag genannt) vereinbaren AG und AN die Beendigung des zwischen ihnen bestehenden Arbeitsvertrags zu bestimmten Konditionen, auf die sie sich im Lauf von Vertragsverhandlungen geeinigt haben.**
- **Keine Kündigung, also auch keine Beteiligung des Betriebsrates**
- **Warum Auflösungsvertrag?**
  - Umgehung der gesetzlichen Kündigungsfrist**
  - Frage ob betriebsbedingte Kündigung überhaupt möglich?**
- **Sperrzeit bei der Agentur für Arbeit möglich**
- **Vorteil für den Arbeitnehmer, sauberer Schnitt, keine Kündigung in den Bewerbungsunterlagen**

