



Abmahnung

Abmahnung

Folgende Fragen werden ebenfalls beantwortet:

- Was muss eine Abmahnung beinhalten?
- Wie oft muss der Arbeitgeber vor einer Kündigung abmahnen?
- Wie viele Abmahnungen braucht der Arbeitgeber für eine Kündigung?
- Wann verjähren Abmahnungen?
- Wie muss eine Abmahnung aussehen?
- Bis wann muss abgemahnt werden?
- Muss eine Abmahnung immer schriftlich erfolgen?



brbildung.de



Nur dann gilt die Abmahnung juristisch als Abmahnung:

Abmahnung

- **der Arbeitgeber muss das abgemahnte Verhalten genau beschreiben**
Der Tatbestand muss (u.U. erheblich später) beweisbar sein
- **Das abgemahnte Verhalten muss vom Arbeitgeber deutlich als Vertragsverstosses kenntlich gemacht werden, er muss den Arbeitnehmer dazu auffordern, sein Verhalten zu ändern**
- **Der Arbeitgeber muss klar machen, dass eine wiederholte Vertragsverletzung zur Kündigung führt**



brbildung.de

