



Abfindung

Abfindung

Folgende Fragen werden ebenfalls beantwortet:

- **Wie hoch ist eine Abfindung?**
- **Hat jeder Arbeitnehmer ein Recht auf eine Abfindung?**
- **Wie wird die Abfindungshöhe berechnet?**
- **Was steht im §1 Kündigungsschutzgesetz (KSchG)?**
- **Was muss icht tun um eine Abfindung zu bekommen?**



brbildung.de



Abfindung

Kündigungsschutzgesetz (KSchG)

§ 1a Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung

(1) Kündigt der Arbeitgeber wegen dringender betrieblicher Erfordernisse nach § 1 Abs. 2 Satz 1 und erhebt der Arbeitnehmer bis zum Ablauf der Frist des § 4 Satz 1 keine Klage auf Feststellung, dass das Arbeitsverhältnis durch die Kündigung nicht aufgelöst ist, hat der Arbeitnehmer mit dem Ablauf der Kündigungsfrist Anspruch auf eine Abfindung. Der Anspruch setzt den Hinweis des Arbeitgebers in der Kündigungserklärung voraus, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt ist und der Arbeitnehmer bei Verstreichenlassen der Klagefrist die Abfindung beanspruchen kann.

(2) ..



brbildung.de





Abfindung

Abfindung

Kündigungsschutzgesetz (KSchG)

§ 1a Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung

(1)

(2) Die Höhe der Abfindung beträgt 0,5 Monatsverdienste für jedes Jahr des Bestehens des Arbeitsverhältnisses. § 10 Abs. 3 gilt entsprechend. Bei der Ermittlung der Dauer des Arbeitsverhältnisses ist ein Zeitraum von mehr als sechs Monaten auf ein volles Jahr aufzurunden.



brbildung.de

