



## Mitbestimmung

### Überstunden 87(1) Nr.3 BetrVG

#### Mitbestimmung Verhalten und Ordnung

##### Fragen die im Video beantwortet werden

Wie kann der Betriebsrat bei Überstunden Mitbestimmen?

Kann der Arbeitgeber ohne den Betriebsrat zu informieren Überstunden ansetzen?

Mitbestimmung bei Überstunden

Was sind Überstunden?

Darf der Arbeitgeber Überstunden anordnen?

Ankündigungsfrist von Überstunden?

Wer darf keine Überstunden machen?

Welche Rahmenbedingungen des Arbeitszeitgesetzes gibt es?



brbildung.de



#### Mitbestimmung Überstunden

- Die Vermeidung von Überstunden führt zur:
- **Übernahme von Auszubildenden**
- **Verminderung von Leiharbeit**
- **Abbau befristeter Beschäftigungsverhältnisse**



brbildung.de





## Mitbestimmung

### Mitbestimmung Überstunden

Wie geht der Arbeitgeber mit dem Thema um?

- Was wollen die Arbeitnehmer?
- Unterschiedliche Voraussetzungen führen zu höchst unterschiedlichen Ergebnissen bei der Betrachtung, ob Überstunden angesetzt werden ( können)



brbildung.de

### Mitbestimmung Überstunden

Betriebsverfassungsgesetz

§ 87 Mitbestimmungsrechte

(1) Der Betriebsrat hat, soweit eine gesetzliche oder tarifliche Regelung nicht besteht, in folgenden Angelegenheiten mitzubestimmen:

**3. vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit**



brbildung.de



## Mitbestimmung

### Mitbestimmung Überstunden

Zweck der Mitbestimmung im Sinne des §87(1) Nr.3 ist es, die Interessen der Arbeitnehmer an sinnvoller Arbeitszeit und Freizeitgestaltung besser zu schützen.

(BAG)



brbildung.de



### Mitbestimmung Überstunden

- Wie alle anderen Punkte des § 87 ist die Mitbestimmung bei der Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit ein unbedingtes Mitbestimmungsrecht, das der Betriebsrat auch als Initiativrecht ausüben kann
- Ohne Einigung zwischen AG und BR entscheidet die Einigungsstelle über den Wunsch des Arbeitgebers nach Überstunden
- Ohne Einigung hat der BR einen Unterlassungsanspruch auf die Ansetzung von Überstunden die er mit Hilfe des § 23(3) und einer einstweiligen Verfügung durchsetzen kann.



brbildung.de





### Mitbestimmung

#### Mitbestimmung Überstunden

- Was sind Überstunden?
- Darf der Arbeitgeber Überstunden anordnen?
- Ankündigungsfrist von Überstunden?
- Wer darf keine Überstunden machen?
- Welche Rahmenbedingungen des Arbeitszeitgesetzes gibt es?



brbildung.de

#### Mitbestimmung Überstunden

- Überstunden sind alle Überschreitungen, der im Arbeitsvertrag niedergelegten (Nachweisgesetz) Arbeitszeiten.
- sind, außer in Notfällen, überhaupt nur anzuordnen, wenn der AN sein Einverständnis erklärt, oder sie vertraglich vereinbart sind (Überstundenklausel im Arbeitsvertrag)
- Werden Anordnungen in Eilfälle in einer Betriebsvereinbarung ohne Zustimmung des BR's vereinbart sollten diese Eilfälle genauestens definiert sein.
- Vorankündigungszeit – keine gesetzlichen Vorgaben, hilfsweise der § 12 TzBfzG (KAPOVZ), der die Vorankündigung bei einem Abrufarbeitsvertrag regelt, also 4Tage. (Sollte Betriebsräten als Argumentationshilfe dienen können)
- Schwerbehinderte dürfen nur mit ihrem ausdrücklichem Einverständnis zu Überstunden eingesetzt werden
- Der Personenkreis sollte „gerecht“ ausgewählt werden, Teilzeitbeschäftigte



brbildung.de



## Mitbestimmung

### Mitbestimmung Überstunden

- Schwerbehinderte dürfen nur mit ihrem ausdrücklichen Einverständnis zu Überstunden eingesetzt werden
- Der Personenkreis sollte „gerecht“ ausgewählt werden
- Die Messlatte bei Teilzeitbeschäftigten sollte besonders hoch angesetzt werden
- Familien- und sonstige Pflichten sind unbedingt zu berücksichtigen
- Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit oder Arbeitszeitkonten entbinden den Betriebsrat nicht von seinem Mitbestimmungsrecht



brbildung.de

