

Personelle Einzelmaßnahmen

**Was ist eine
Versetzung?**



Personelle Einzelmaßnahmen

Fragen die im Video beantwortet werden:

- Was ist eine Versetzung im Betriebsverfassungsrechtlichem Sinn?
- Wann spricht man von Versetzung?
- Sind Versetzungen immer nur innerhalb eines Ortes möglich?
- Ist die Versetzung unter einem Monat auch Mitbestimmungspflichtig
- Legaldefinition von Versetzung im §95(3) BetrVG



Personelle Einzelmaßnahmen

Betriebsverfassungsgesetz

§ 95 Auswahlrichtlinien

(1) (2)

(3) Versetzung im Sinne dieses Gesetzes ist die Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs, die voraussichtlich die Dauer von einem Monat überschreitet, oder die mit einer erheblichen Änderung der Umstände verbunden ist, unter denen die Arbeit zu leisten ist. Werden Arbeitnehmer nach der Eigenart ihres Arbeitsverhältnisses üblicherweise nicht ständig an einem bestimmten Arbeitsplatz beschäftigt, so gilt die Bestimmung des jeweiligen Arbeitsplatzes nicht als Versetzung



Personelle Einzelmaßnahmen

Betriebsverfassungsgesetz

§ 95 Auswahlrichtlinien

(1) (2)

(3) Versetzung im Sinne dieses Gesetzes ist die Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs, die voraussichtlich die Dauer von einem Monat überschreitet, oder die mit einer erheblichen Änderung der Umstände verbunden ist, unter denen die Arbeit zu leisten ist. Werden Arbeitnehmer nach der Eigenart ihres Arbeitsverhältnisses üblicherweise nicht ständig an einem bestimmten Arbeitsplatz beschäftigt, so gilt die Bestimmung des jeweiligen Arbeitsplatzes nicht als Versetzung



Personelle Einzelmaßnahmen

- Änderung des Arbeitsbereiches
 - länger als ein Monat
 - zwar kürzer als ein Monat, aber erhebliche Änderung der Arbeitsumstände



Personelle Einzelmaßnahmen

Ort

Inhalt

Umfang



Personelle Einzelmaßnahmen

Arbeitsbereich ändert sich:

- **Arbeitsort**
- **Zuordnung zu einer anderen betrieblichen Organisation/ Einheit**
- **Inhalt der Arbeitsaufgabe ändert sich**
- **Verantwortung sinkt oder steigt**
- **Zusätzliche Aufgaben**



Personelle Einzelmaßnahmen

Umstände unter denen die Arbeit geleistet wird
ändern sich erheblich:

- **Zeitliche Lage**
- **Ausstattung des neuen Arbeitsplatzes**
- **Äußere Faktoren wie Lärm, Schmutz oder Nässe**

