



Personelle Einzelmaßnahmen

Mitbestimmung bei Versetzung 99 BetrVG

Personelle Einzelmaßnahmen

Arbeitsvertrag prüfen, ob – und in welchem Rahmen Versetzungen möglich sind.

Auch wenn entsprechende Klauseln im Arbeitsvertrag



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

§ 99 (2) BetrVG Zustimmungsverweigerungsgründe i.v.m. Versetzung

1. die Versetzung gegen ein Gesetz, eine Verordnung, eine Unfallverhütungsvorschrift oder gegen eine Bestimmung in einem Tarifvertrag oder in einer Betriebsvereinbarung oder gegen eine gerichtliche Entscheidung oder eine behördliche Anordnung verstoßen würde,



brbildung.de





Personelle Einzelmaßnahmen

Personelle Einzelmaßnahmen

§ 99 (2) BetrVG Zustimmungsverweigerungsgründe i.v.m. Versetzung

2. die Versetzung gegen eine Richtlinie nach § 95 verstoßen würde, enthaltenen Grundsätze, insbesondere durch rassistische oder fremdenfeindliche Betätigung, stören werde.



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

§ 99 (2) BetrVG Zustimmungsverweigerungsgründe i.v.m. Versetzung

3. die durch Tatsachen begründete Besorgnis besteht, dass infolge der Versetzung im Betrieb beschäftigte Arbeitnehmer gekündigt werden oder sonstige Nachteile erleiden, ohne dass dies aus betrieblichen oder persönlichen Gründen gerechtfertigt ist,



brbildung.de





Personelle Einzelmaßnahmen

Personelle Einzelmaßnahmen

§ 99 (2) BetrVG Zustimmungsverweigerungsgründe i.v.m. Versetzung

4. eine nach § 93 BetrVG erforderliche Ausschreibung im Betrieb unterblieben ist oder



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

§ 99 (2) BetrVG Zustimmungsverweigerungsgründe i.v.m. Versetzung

5. die durch Tatsachen begründete Besorgnis besteht, dass der für die Versetzung in Aussicht genommene Bewerber oder Arbeitnehmer den Betriebsfrieden durch gesetzwidriges Verhalten oder durch grobe Verletzung der in § 75 Abs. 1 BetrVG enthaltenen Grundsätze, insbesondere durch rassistische oder fremdenfeindliche Betätigung, stören werde.



brbildung.de





Personelle Einzelmaßnahmen

Personelle Einzelmaßnahmen

- Arbeitgeber muss den Betriebsrat vor der Versetzung umfassend informieren
- Zustimmung oder Ablehnung innerhalb einer Woche nach Information des BR's, schriftlich (Email)
- Zustimmungsverweigerung muss begründet werden



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

Fragen die im Video beantwortet werden:

- Wann kann der Betriebsrat seine Zustimmung zur Versetzung verweigern?
- Wie kann der Betriebsrat eine Versetzung verhindern?
- Unter welchen Voraussetzungen kann der Betriebsrat Versetzungen verhindern?
- Welche Zustimmungsverweigerungsgründe einer Versetzung gibt es?



brbildung.de

