



Personelle Einzelmaßnahmen

Versetzung eines Betriebsratsmitgliedes §103(3) BetrVG

Personelle Einzelmaßnahmen

Fragen die im Video beantwortet werden:

- Kann der Arbeitgeber Betriebsräte versetzen?
- Wann kann der Arbeitgeber Betriebsräte versetzen?
- Kann der Arbeitgeber Betriebsräte versetzen?
- Unter welchen Voraussetzungen kann der Arbeitgeber Betriebsräte versetzen?



brbildung.de

Personelle Einzelmaßnahmen

Betriebsverfassungsgesetz

§ 103 Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen
(3) Die Versetzung der in Abs. 1 genannten Personen (Betriebsräte), die zu einem Verlust des Amtes oder der Wählbarkeit führen würde, bedarf der Zustimmung des Betriebsrats; dies gilt nicht, wenn der betroffene Arbeitnehmer mit der Versetzung einverstanden ist. Absatz 2 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass das Arbeitsgericht die Zustimmung zu der Versetzung ersetzen kann, wenn diese auch unter Berücksichtigung der betriebsverfassungsrechtlichen Stellung des betroffenen Arbeitnehmers aus dringenden betrieblichen Gründen notwendig ist.



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

Personelle Einzelmaßnahmen

Genau prüfen ob eine Versetzung oder gar eine Änderungskündigung (Arbeitsvertrag) vorliegt, denn dann ist der Betriebsrat durch das Kündigungsschutzgesetz und den §103(1) geschützt.



brbildung.de



Personelle Einzelmaßnahmen

Können Betriebsräte nicht versetzt werden?

Ja unter besonderen Voraussetzungen

- Der BR ist mit der Versetzung einverstanden
- Versetzung darf nicht zum Verlust des Amtes führen
- Der BR hat der Versetzung nicht widersprochen
- AG kann die Zustimmung des BR durch das Arbeitsgericht ersetzen, wenn dringende betriebliche Gründe vorliegen die eine Versetzung erforderlich machen



brbildung.de

