



## Personelle Einzelmaßnahmen

### Weiterbeschäftigungsanspruch nach Kündigung §102(5) BetrVG

#### Personelle Einzelmaßnahmen

##### Fragen die im Video beantwortet werden:

- Was ist ein Weiterbeschäftigungsanspruch?
- Was passiert nach einer Kündigung ohne Weiterbeschäftigungsanspruch?
- Welche Voraussetzungen müssen für einen Weiterbeschäftigungsanspruch bestehen?
- Kann der Arbeitgeber den Weiterbeschäftigungsanspruch ablehnen oder verhindern?



brbildung.de

#### Personelle Einzelmaßnahmen

Betriebsverfassungsgesetz

##### § 102 Mitbestimmung bei Kündigungen

**(5) Hat der Betriebsrat einer ordentlichen Kündigung frist- und ordnungsgemäß widersprochen, und hat der Arbeitnehmer nach dem Kündigungsschutzgesetz Klage auf Feststellung erhoben, dass das Arbeitsverhältnis durch die Kündigung nicht aufgelöst ist, so muss der Arbeitgeber auf Verlangen des Arbeitnehmers diesen nach Ablauf der Kündigungsfrist bis zum rechtskräftigen Abschluss des Rechtsstreits bei unveränderten Arbeitsbedingungen weiterbeschäftigen.** Auf Antrag des Arbeitgebers kann das Gericht ihn durch einstweilige Verfügung von der Verpflichtung zur Weiterbeschäftigung nach Satz 1 entbinden, wenn

1. die Klage des Arbeitnehmers keine hinreichende Aussicht auf Erfolg bietet oder mutwillig erscheint oder
2. die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers zu einer unzumutbaren wirtschaftlichen Belastung des Arbeitgebers führen würde oder
3. der Widerspruch des Betriebsrats offensichtlich unbegründet war.



brbildung.de



### Personelle Einzelmaßnahmen

## Personelle Einzelmaßnahmen

Betriebsverfassungsgesetz

### § 102 Mitbestimmung bei Kündigungen

(5) Hat der Betriebsrat einer ordentlichen Kündigung frist- und ordnungsgemäß widersprochen, und hat der Arbeitnehmer nach dem Kündigungsschutzgesetz Klage auf Feststellung erhoben, dass das Arbeitsverhältnis durch die Kündigung nicht aufgelöst ist, so muss der Arbeitgeber auf Verlangen des Arbeitnehmers diesen nach Ablauf der Kündigungsfrist bis zum rechtskräftigen Abschluss des Rechtsstreits bei unveränderten Arbeitsbedingungen weiterbeschäftigen.

**Auf Antrag des Arbeitgebers kann das Gericht ihn durch einstweilige Verfügung von der Verpflichtung zur Weiterbeschäftigung nach S. 1 entbinden, wenn**

- 1. die Klage des Arbeitnehmers keine hinreichende Aussicht auf Erfolg bietet oder mutwillig erscheint oder**
- 2. die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers zu einer unzumutbaren wirtschaftlichen Belastung des Arbeitgebers führen würde oder**
- 3. der Widerspruch des Betriebsrats offensichtlich unbegründet war.**



brbildung.de

