



Anspruch auf ein Zwischenzeugnis?

Folgende Fragen werden im Video beantwortet:

- **Hat ein Arbeitnehmer Anspruch auf ein Zwischenzeugnis?**
- **Warum ist ein Zwischenzeugnis so wichtig?**
- **Wann hat der Arbeitnehmer Anspruch auf ein Zwischenzeugnis**

Anspruch auf ein Zwischenzeugnis bei:

- **Lange Betriebszugehörigkeit**
- **Chefwechsel**
- **Interner Jobwechsel**
- **Betriebsübernahme**
- **Stellenabbau**

brbildung.de

§ 109 Zeugnis

(1) Der Arbeitnehmer hat bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses Anspruch auf ein schriftliches Zeugnis. Das Zeugnis muss mindestens Angaben zu Art und Dauer der Tätigkeit (einfaches Zeugnis) enthalten. Der Arbeitnehmer kann verlangen, dass sich die Angaben darüber hinaus auf Leistung und Verhalten im Arbeitsverhältnis (qualifiziertes Zeugnis) erstrecken.

(2) Das Zeugnis muss klar und verständlich formuliert sein. Es darf keine Merkmale oder Formulierungen enthalten, die den Zweck haben, eine andere als aus der äußeren Form oder aus dem Wortlaut ersichtliche Aussage über den Arbeitnehmer zu treffen.

(3) Die Erteilung des Zeugnisses in elektronischer Form ist ausgeschlossen.

Gewerbeordnung

brbildung.de