



Zeugniscode

Folgende Fragen werden im Video beantwortet:

- **Welche Bedeutung hat der Geheimcode in einem Zeugnis?**
- **Wie kann man den Geheimcode entschlüsseln?**
- **Was, wenn der Arbeitgeber den Geheimcode nicht kennt und mir unabsichtlich ein falsches Zeugnis ausgestellt hat?**

Zeugniscode



brbildung.de

§ 109 Zeugnis

(1) Der Arbeitnehmer hat bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses Anspruch auf ein schriftliches Zeugnis. Das Zeugnis muss mindestens Angaben zu Art und Dauer der Tätigkeit (einfaches Zeugnis) enthalten. Der Arbeitnehmer kann verlangen, dass sich die Angaben darüber hinaus auf Leistung und Verhalten im Arbeitsverhältnis (qualifiziertes Zeugnis) erstrecken.

(2) Das Zeugnis muss klar und verständlich formuliert sein. **Es darf keine Merkmale oder Formulierungen enthalten, die den Zweck haben, eine andere als aus der äußeren Form oder aus dem Wortlaut ersichtliche Aussage über den Arbeitnehmer zu treffen.**

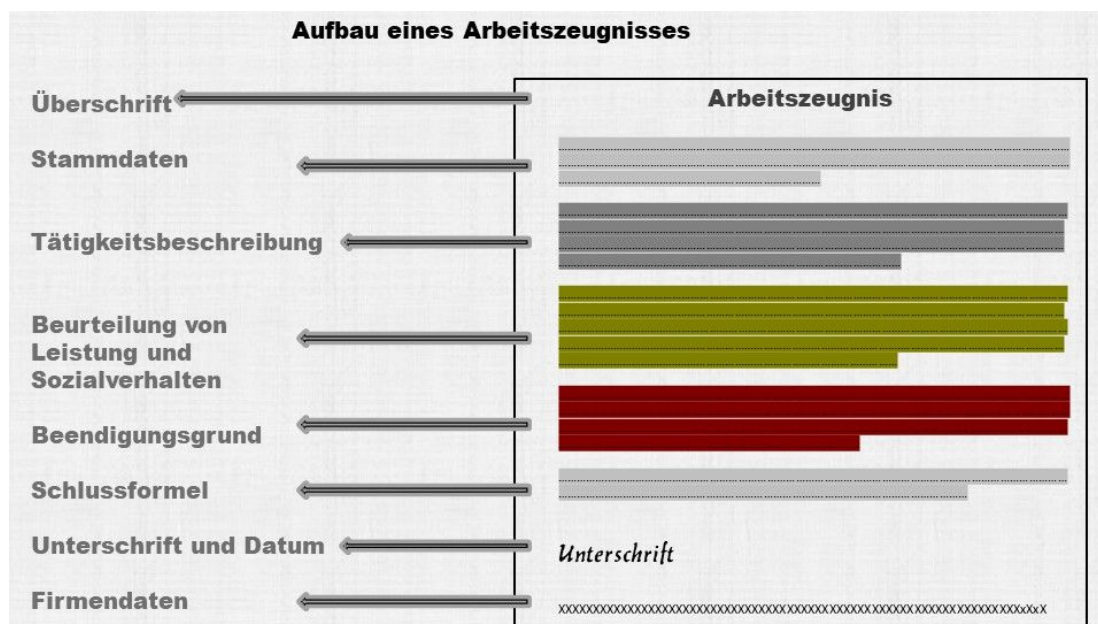
(3) Die Erteilung des Zeugnisses in elektronischer Form ist ausgeschlossen.

Gewerbeordnung

brbildung.de



Zeugniscode



Zeugniscode

Schulnoten in der Leistungsbeurteilung:

- **Note 1:** ...stets zur vollsten Zufriedenheit.
- **Note 2:** ...zur vollsten/stets zur vollen Zufriedenheit.
- **Note 3:** ...zur vollen Zufriedenheit.
- **Note 4:** ...zur Zufriedenheit.
- **Note 5:** ...im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit.
- **Note 6:** ...Er/Sie hat sich bemüht.





Zeugniscode

§ 109 Zeugnis

(1) Der Arbeitnehmer hat bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses Anspruch auf ein schriftliches Zeugnis. Das Zeugnis muss mindestens Angaben zu Art und Dauer der Tätigkeit (einfaches Zeugnis) enthalten. Der Arbeitnehmer kann verlangen, dass sich die Angaben darüber hinaus auf Leistung und Verhalten im Arbeitsverhältnis (qualifiziertes Zeugnis) erstrecken.

(2) Das Zeugnis muss klar und verständlich formuliert sein. Es darf keine Merkmale oder Formulierungen enthalten, die den Zweck haben, eine andere als aus der äußeren Form oder aus dem Wortlaut ersichtliche Aussage über den Arbeitnehmer zu treffen.

(3) Die Erteilung des Zeugnisses in elektronischer Form ist ausgeschlossen.



Gewerbeordnung

brbildung.de