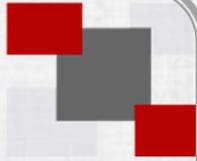


# Überlastungsanzeige



- **Was ist eine Überlastungsanzeige?**
- **Rechtliche Grundlage zur Überlastungsanzeige?**
- **Warum Überlastungsanzeige?**
- **Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?**
- **Die Rolle des Betriebsrates?**



# • Was ist eine Überlastungsanzeige?

Damit ist die Überlastungsanzeige die **Meldung nicht akzeptabler** (zumindest subjektiv als solche empfundener) **Arbeitsbedingungen** jeglicher Art (u.a. Arbeitssicherheit, Qualitativ und Quantitativ).

Mit ihr zeigt ein Arbeitnehmer an, er sei seiner Meinung nach überlastet und deswegen die ordnungsgemäße Erledigung anstehender Arbeitsaufgaben nicht zu gewährleisten oder gefährdet.

Der Arbeitnehmer kommt damit – auch im eigenen (Entlastungs-) Interesse – seiner vertraglichen Nebenpflicht nach, drohende Gefahren für Rechte und berechnigte Interessen des Arbeitgebers unverzüglich anzuzeigen. Auch strafrechtlich kann der Arbeitnehmer auf diese Weise versuchen, eine an sich bei ihm liegende Verantwortung an den Arbeitgeber zurückzugeben. (Gesundheitswesen/Pflege)



# • **Rechtliche Grundlage zur Überlastungsanzeige?**

**Keine gesetzliche Regelung!**

**Die Überlastungsanzeige aus der gegenseitigen Pflicht zur Rücksichtnahme im Arbeitsverhältnis abgeleitet, § 611, 611a i.V.m. § 241 Abs. 2, 242 BGB.**

**Arbeitnehmer und Arbeitgeber müssen den jeweils anderen vor Schäden und anderen negativen Folgen schützen.**

**Ferner wird sie im Zusammenhang mit § 15, 16 ArbSchG verwendet. Daraus ergibt sich die Pflicht des Arbeitnehmers, dem Arbeitgeber eine festgestellte unmittelbare erhebliche Gefahr für Sicherheit oder Gesundheit unverzüglich zu melden.**



# Warum Überlastungsanzeige?

- **Schutz vor krankmachender Leistungsverdichtung**



# Warum Überlastungsanzeige?

- **Schutz vor krankmachender Leistungsverdichtung**
- **Vorbeugender Schutz vor krankheitsbedingter Kündigung**



# Warum Überlastungsanzeige?

- **Schutz vor krankmachender Leistungsverdichtung**
- **Vorbeugender Schutz vor krankheitsbedingter Kündigung**
- **Schutz vor haftungsrechtlichen Ansprüchen**



# Warum Überlastungsanzeige?

- **Schutz vor krankmachender Leistungsverdichtung**
- **Vorbeugender Schutz vor krankheitsbedingter Kündigung**
- **Schutz vor haftungsrechtlichen Ansprüchen**
- **Schutz vor strafrechtlichen Ansprüchen**



# Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?

- **Überlastung abbauen**
- **Keine Reaktion**
- **Restriktionen des Arbeitgebers**
  - **Abmahnung**
  - **Kündigung**



**Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?**



# Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?

- **Überlastung abbauen**



# Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?

- **Überlastung abbauen**
- **Keine Reaktion**



# Welche Reaktionen des Arbeitgebers sind zu erwarten?

- **Überlastung abbauen**
- **Keine Reaktion**
- **Restriktionen des Arbeitgebers**
  - **Abmahnung**
  - **Kündigung**



## **§ 612a Maßregelungsverbot**

**Der Arbeitgeber darf einen Arbeitnehmer bei einer Vereinbarung oder einer Maßnahme nicht benachteiligen, weil der Arbeitnehmer in zulässiger Weise seine Rechte ausübt.**

**Arbeitgeber dürfen auf eine Überlastungsanzeige nicht mit einer Abmahnung reagieren. Das hat das Arbeitsgericht Göttingen Ende 2017\_entschieden (Az.: 2 Ca 155/17).**



## **Die Rolle des Betriebsrats?**

**Die Überlastungsanzeige ist jedenfalls auch immer eine Beschwerde, derer sich der Betriebsrat im Rahmen des §85 BetrVG annehmen kann.**

**Durch den Informationsgehalt der Beschwerde kann der Betriebsrat durch sein Mitbestimmungsrecht bei der Arbeitszeitregelung auf die Situation reagieren.**



## **Die Rolle des Betriebsrats?**

**Der Betriebsrat hat bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung gem. § 5 ArbSchG, bei nach § 87 Abs.1 Nr.7 BetrVG mitzubestimmen hat. **Betrifft die Überlastungsanzeige** folglich Fragen des Gesundheitsschutzes, und wird eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt, so ist der Betriebsrat zu beteiligen, der auch selbst initiativ werden kann. In einer Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung lässt sich regeln, was bei Vorliegen einer Überlastungsanzeige zu tun ist**

