

**Verhalten bei  
betriebsbedingte  
Kündigung in  
Coronazeiten**



## Betriebsbedingte Kündigung in Coronazeiten

- Mitwirkung des Betriebsrates bei Kündigung



## Betriebsbedingte Kündigung in Coronazeiten

- Mitwirkung des Betriebsrates bei Kündigung
- Verträge unter 6 Monaten Beschäftigungsdauer nicht im Kündigungsschutz (§ 1 KÜschG)



## Betriebsbedingte Kündigung in Coronazeiten

- Mitwirkung des Betriebsrates bei Kündigung
- Verträge unter 6 Monaten Beschäftigungsdauer nicht im Kündigungsschutz (§ 1 KÜschG)
- Kündigungsschutzgesetz gilt nicht für Betriebsunter 10 Mitarbeitern, bzw. 6 bei Verträgen vor 2004 ( § 23 KÜschG)



## Betriebsbedingte Kündigung in Coronazeiten

- Mitwirkung des Betriebsrates bei Kündigung
- Verträge unter 6 Monaten Beschäftigungsdauer nicht im Kündigungsschutz (§ 1 KÜschG)
- Kündigungsschutzgesetz gilt nicht für Betriebs unter 10 Mitarbeitern, bzw. 6 bei Verträgen vor 2004 ( § 23 KÜschG)
- Sozialauswahl

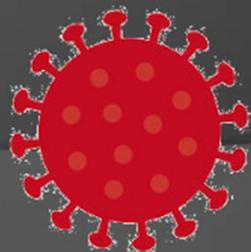
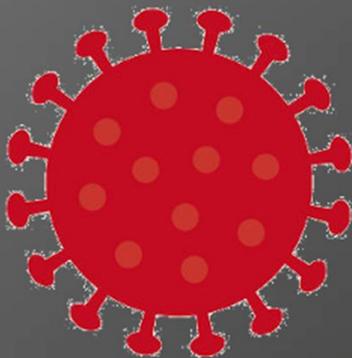
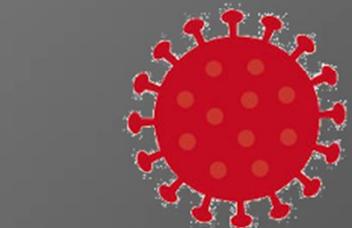
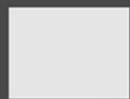
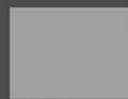


**Betriebsratswissen** verständlich  
erklärt

# Webcam im Homeoffice



[brbildung.de](http://brbildung.de)



# Betriebsratswissen

verständlich  
erklärt

Darf der Arbeitgeber eine

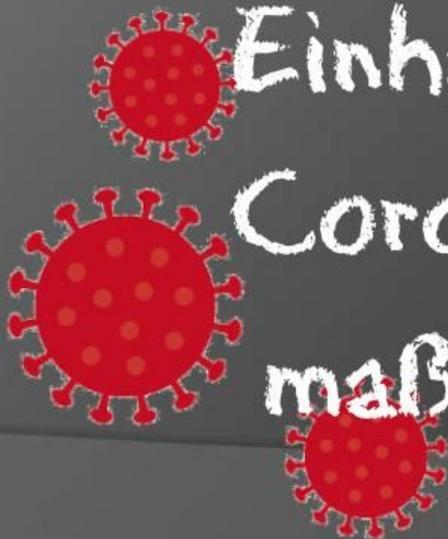
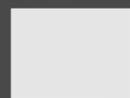
Videoüberwachung zur

Einhaltung der

Coronaschutz-

maßnahmen einrichten?

[brbildung.de](https://brbildung.de)

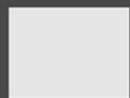
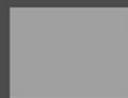


**Betriebsratswissen** verständlich  
erklärt

Betriebsrat  
und  
Kurzarbeit



[brbildung.de](http://brbildung.de)



# Kurzarbeit in Coronazeiten

Mitbestimmungspflichtig nach 87(1) Nr.3 BetrVG

Kann auch vom Betriebsrat auf den Weg gebracht werden

Wird vom Arbeitgeber beantragt

Wird vom Arbeitgeber als „Lohn/Gehalt“ ausgezahlt

z.Zt. 12 M



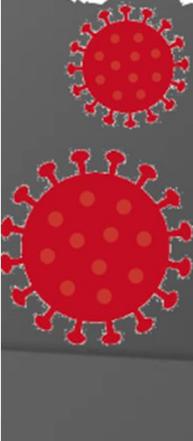
**Betriebsratswissen** verständlich  
erklärt

**NEUREGELUNG**

Einkommen bei  
Kurzarbeit

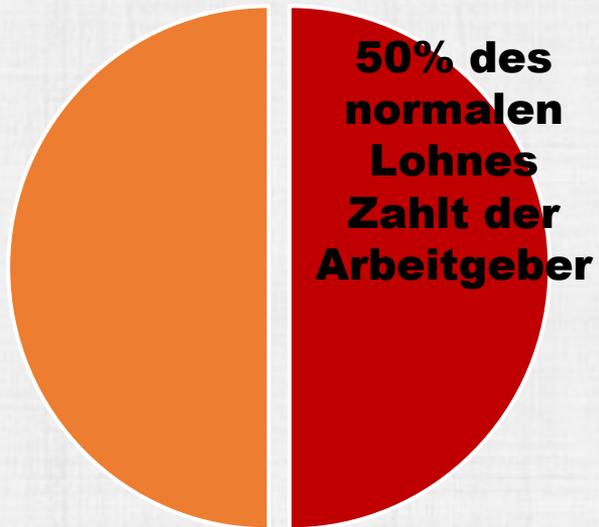


**brbildung.de**



# Kurzarbeit in Coronazeiten

**Beispiel: keine Kinder, 2000€ Netto\*, Kurzarbeit 50%**

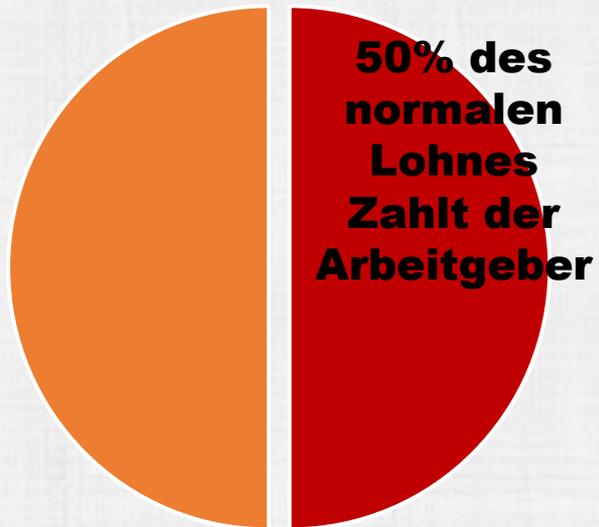


\*Ungefähre Beispielrechnung, exakte Kurzarbeitrechner überall im Internet



# Kurzarbeit in Coronazeiten

**Beispiel: keine Kinder, 2000€ Netto\*, Kurzarbeit 50%**

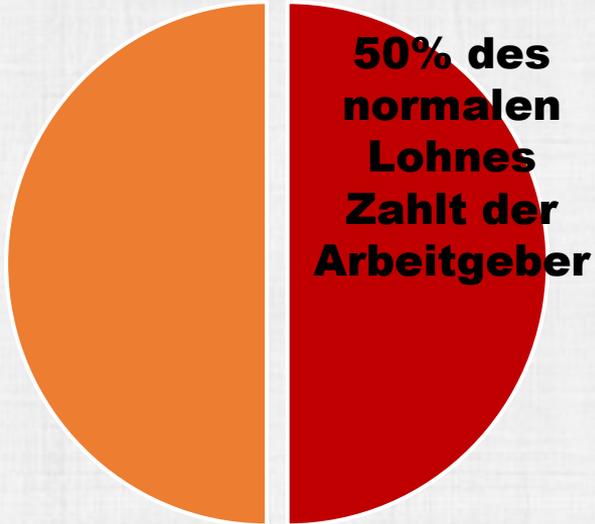


\*Ungefähre Beispielrechnung, exakte Kurzarbeitrechner überall im Internet



# Kurzarbeit in Coronazeiten

Beispiel: keine Kinder, 2000€ Netto\*, Kurzarbeit 50%



**Einkommen: 1000,-€**

+



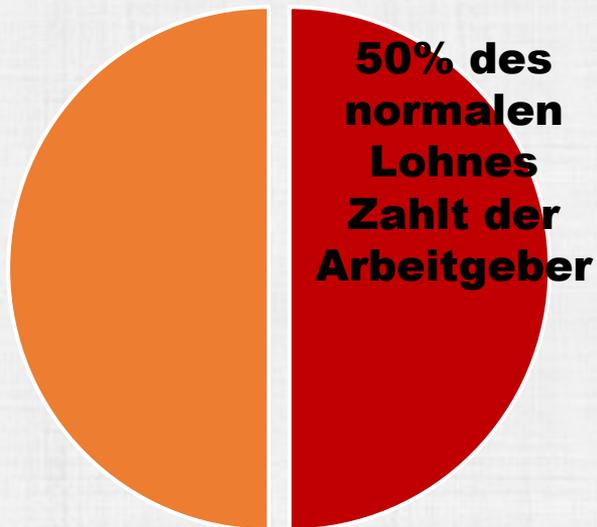
**600,-€ = 1600,- €**

\*Ungefähre Beispielrechnung, exakte Kurzabrechner überall im Internet



# Kurzarbeit in Coronazeiten

Beispiel: keine Kinder, 2000€ Netto\*, Kurzarbeit 50%



**Einkommen: 1000,-€**

+



**600,-€ = 1600,- €**

60% bzw. 67% (bei Familien) ab dem 1. Monat der Kurzarbeit  
70% bzw. 77% (bei Familien) ab dem 4. Monat der Kurzarbeit  
80% bzw. 87% (bei Familien) ab dem 7. Monat der Kurzarbeit

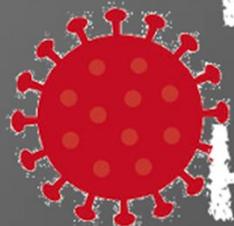
neu

\*Ungefähre Beispielrechnung, exakte Kurzarbeitrechner überall im Internet



**Betriebsratswissen** verständlich  
erklärt

Die wichtigsten

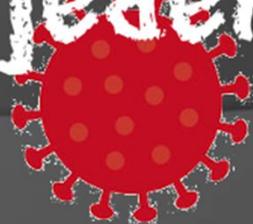
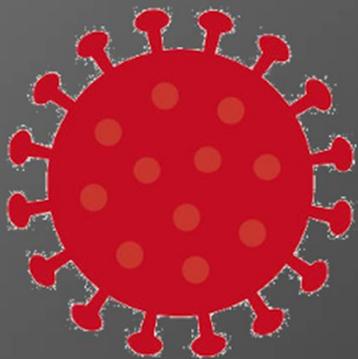


Hygieneschutz-

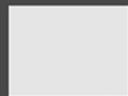
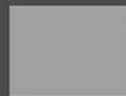


maßnahmen in

jedem Betrieb



[brbildung.de](http://brbildung.de)



# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**



# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**

**betrieblicher Regelungen zur Aufklärung von Verdachtsfällen**



# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**

**betrieblicher Regelungen zur Aufklärung von Verdachtsfällen**

**Schutzmasken bereitstellen**



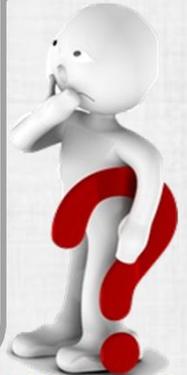
# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**

**betrieblicher Regelungen zur Aufklärung von Verdachtsfällen**

**Schutzmasken bereitstellen**

**Aufstellen von Regeln zur Hygiene, zur Reinigung der Arbeitsstätten und Sozialräumen, sowie zur ausreichenden Lüftung der Arbeitsräume**



# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**

**betrieblicher Regelungen zur Aufklärung von Verdachtsfällen**

**Schutzmasken bereitstellen**

**Aufstellen von Regeln zur Hygiene, zur Reinigung der Arbeitsstätten und Sozialräumen, sowie zur ausreichenden Lüftung der Arbeitsräume**

**personenbezogene Verwendung von Werkzeugen und Arbeitsmitteln. Nutzen weiterhin mehrere Personen Arbeitsmittel gemeinsam, ist eine vorherige Reinigung und Desinfektion bei jeder Übergabe zu gewährleisten**



# Hygieneschutzmaßnahmen in Coronazeiten

**Mindestabstand von mindestens 1,5 Metern bei der Arbeitsplatzgestaltung und der Arbeitsorganisation berücksichtigen**

**betrieblicher Regelungen zur Aufklärung von Verdachtsfällen**

**Schutzmasken bereitstellen**

**Aufstellen von Regeln zur Hygiene, zur Reinigung der Arbeitsstätten und Sozialräumen, sowie zur ausreichenden Lüftung der Arbeitsräume**

**personenbezogene Verwendung von Werkzeugen und Arbeitsmitteln. Nutzen weiterhin mehrere Personen Arbeitsmittel gemeinsam, ist eine vorherige Reinigung und Desinfektion bei jeder Übergabe zu gewährleisten**

**Dienstreisen und Präsenzveranstaltungen auf ein Minimum reduzieren**

