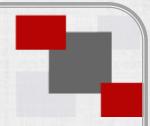


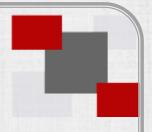
- klare Benennung des Beendigungszeitpunktes
- Höhe der Abfindung
- Zeitpunkt der Abfindungsauszahlung
- ausstehende Lohnansprüche,
 - Sonderzahlungen,
 - Urlaubsgeld,
 - Weihnachtsgeld
 - stichtagsabhängige Boni
 - leistungsorientierte Bonuszahlungen
 - > Umgang mit Überstunden
 - Umgang mit Resturlaub











- Anspruch auf ein qualifiziertes Arbeitszeugnis
 - welcher Inhalt,
 - welche Note
 - bis wann das Arbeitszeugnis spätestens beim Arbeitnehmer vorliegen soll
 - es ist möglich, das Arbeitszeugnis bereits voll ausformuliert in den Aufhebungsvertrag mit aufzunehmen.



