

**Welche Inhalte sollte ein  
Aufhebungsvertrag  
haben?**



- **klare Benennung des Beendigungszeitpunktes**
- **Höhe der Abfindung**
- **Zeitpunkt der Abfindungsauszahlung**
- **ausstehende Lohnansprüche,**
  - **Sonderzahlungen,**
  - **Urlaubsgeld,**
  - **Weihnachtsgeld**
  - **stichtagsabhängige Boni**
  - **leistungsorientierte Bonuszahlungen**
  - **Umgang mit Überstunden**
  - **Umgang mit Resturlaub**



- **evtl. Freistellungen des Arbeitnehmers bis zum Beschäftigungsende**
- **Anspruch auf ein qualifiziertes Arbeitszeugnis**
  - **welcher Inhalt,**
  - **welche Note**
  - **bis wann das Arbeitszeugnis spätestens beim Arbeitnehmer vorliegen soll**
  - **es ist möglich, das Arbeitszeugnis bereits voll ausformuliert in den Aufhebungsvertrag mit aufzunehmen.**

