

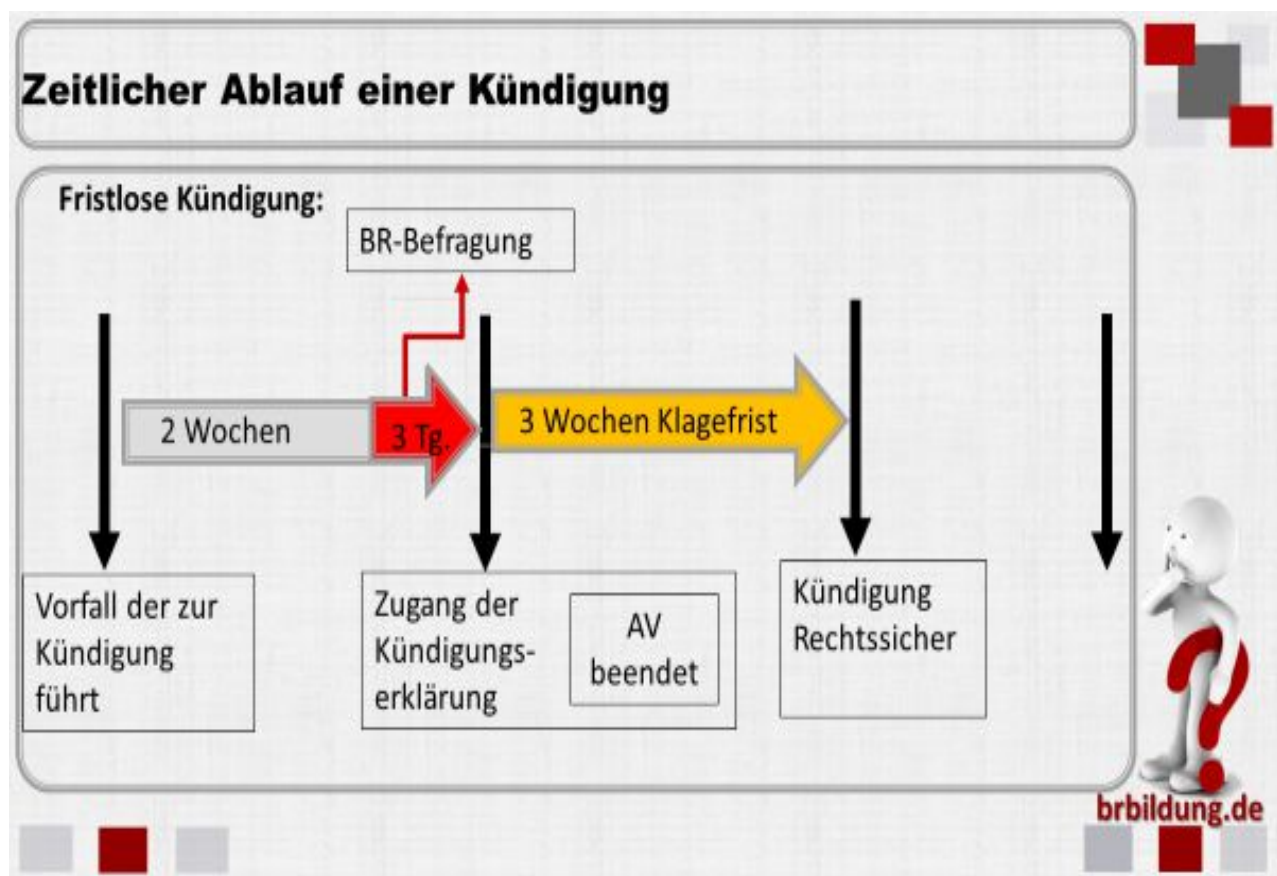


Zeitlicher Ablauf einer Kündigung?

Folgende Fragen werden im Video beantwortet:

- Zeitliche Ablauf bei ordentlicher Kündigung
- Zeitliche Ablauf bei außerordentlicher Kündigung
- Zeitliche Ablauf bei fristgerechter Kündigung
- Zeitliche Ablauf bei Arbeitnehmerkündigung
- Wie lange kann ich Kündigungsschutzklage einreichen
- Rolle des Betriebsrates beim zeitlichen Ablauf der Kündigung
- Welche Kündigungsfristen gelten bei einer ordentlichen Kündigung?
-

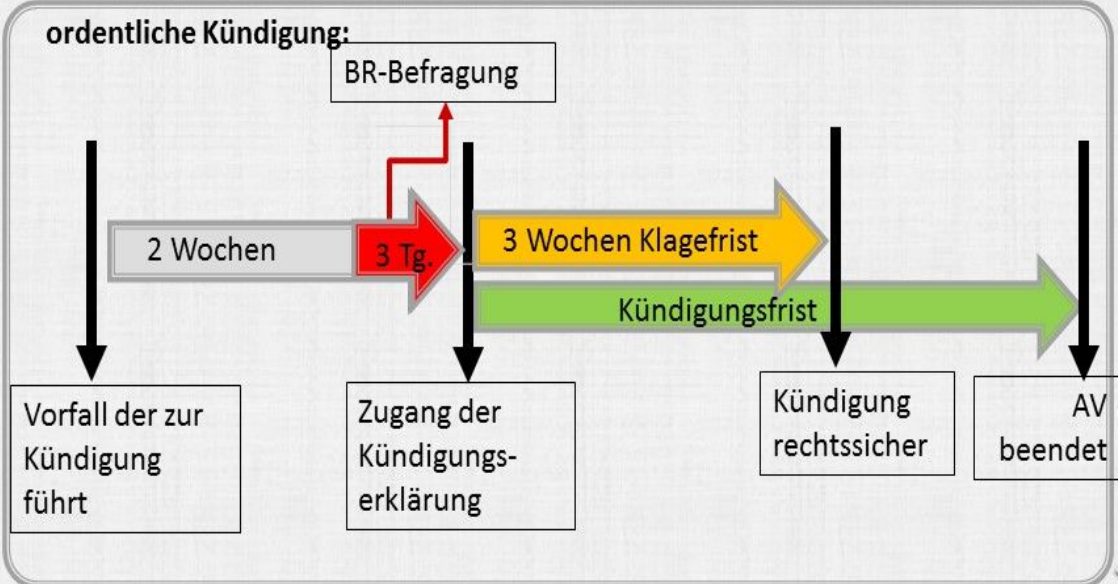
Erkenntnisse: Bitte schaut euch das Video an, dort ist jede Folie genau erklärt:





Zeitlicher Ablauf einer Kündigung?

Zeitlicher Ablauf einer Kündigung



Zeitlicher Ablauf einer Kündigung

Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)

§ 622 Kündigungsfristen bei Arbeitsverhältnissen

(1) Das Arbeitsverhältnis eines Arbeiters oder eines Angestellten (Arbeitnehmers) kann mit einer Frist von vier Wochen zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.

(2) Für eine Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt die Kündigungsfrist, wenn das Arbeitsverhältnis in dem Betrieb oder Unternehmen

1. zwei Jahre bestanden hat, einen Monat zum Ende eines Kalendermonats,
2. fünf Jahre bestanden hat, zwei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
3. acht Jahre bestanden hat, drei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
4. zehn Jahre bestanden hat, vier Monate zum Ende eines Kalendermonats,
5. zwölf Jahre bestanden hat, fünf Monate zum Ende eines Kalendermonats,
6. 15 Jahre bestanden hat, sechs Monate zum Ende eines Kalendermonats,
7. 20 Jahre bestanden hat, sieben Monate zum Ende eines Kalendermonats.

Bei der Berechnung der Beschäftigungsdauer werden Zeiten, die vor der Vollendung des 25. Lebensjahrs des Arbeitnehmers liegen, nicht berücksichtigt.





Zeitlicher Ablauf einer Kündigung?

