

Kündigung wegen sexueller Belästigung



Fristlose Kündigung oder Abmahnung



BAG 22.10.2015 - 2 AZR 569/14
Fristlose Kündigung eines
Vorgesetzten, der mehreren
Mitarbeiterinnen den Arm um die
Schultern legte und sie zu
gemeinsamen Unternehmungen
wie Cafe oder Saunabesuch
aufforderte.



- **Verhaltensbedingte Kündigung**
- **Kündigung ist immer die letzte Möglichkeit (Versetzung)**
- **Dem Arbeitnehmer muss die Möglichkeit gegeben werden sein Verhalten zu ändern**
→ **Abmahnung**



**Fristlose Kündigung
nur bei besonders
schweren Fällen oder
Uneinsichtigkeit des
Täters.**

